



ירושלים, כ"ה תשרי, תשפ"א
13 אוקטובר, 2020

הבהרה: פרוטוקול ועדת המכרזים אינו מהווה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי מאן דהוא. התקשרות תיעשה אך ורק על ידי הוצאת הזמנה ו/או הסכם חתומים על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המדינה.

**פרוטוקול ועדת מכרזים מיום 19.8.2020 ומיום 24.8.20
פרוטוקול מס' 43/20**

נוכחים:

יעל מבורך, מנכ"ל המשרד, יו"ר
מר ירון שטיינברג, סגן החשב, חבר
עו"ד אורית בקר, סגנית היועץ המשפטי, חברה
מר יגאל פחימה, מנהל נכסים ולוגיסטיקה, חבר (נכח טלפונית בדיון מיום 19.8.20)
גבי קרינה קליגר, מנהלת אגף תקציבים, חברה (לא נכחה בדיון מיום 19.8.20)
גבי יפית בר, מנהלת תחום דיור ושיכון, משקיפה
מר גבע גץ, סטודנט יחידת מכרזים, משקיף
מר מיכאל אברמוב, מרכז בכיר ועדת מכרזים

מכרז פומבי להפעלת פרויקט השמת מבוגרים בשוק העבודה בשכר – אישור יציאה למכרז פומבי

ממשלת ישראל קבעה במסגרת החלטת ממשלה מס' 145 מיום 28.6.2015 שעניינה "אימוץ הערכת המצב האסטרטגית כלכלית-חברתית לממשלה ה-34", כי יש לאמץ את המלצות המועצה הלאומית לכלכלה לעניין ולכלול את סוגיית היערכות להזדקנות האוכלוסייה כאחת מהסוגיות האסטרטגיות המונחות בפני ממשלת ישראל, בהמשך, במסגרת החלטת הממשלה מס' 834 מיום 13.12.2015 בנושא "קידום הסוגיה האסטרטגית "היערכות להזדקנות האוכלוסייה" – שילוב מבוגרים בתעסוקה" נקבע, בין היתר, כי המשרד לשוויון חברתי יפתח ויפעיל תכניות לעידוד תעסוקה בקרב אזרחים ותיקים הכוללות הקמת מרכזי תעסוקה ברשויות מקומיות, פיתוח מסלולי העסקה ייעודיים בקרב מעסיקים ממגזרים שונים וכן איתור מקצועות בעלי פוטנציאל לקליטת מבוגרים ופיתוח כלים לקליטה ותמיכה בהם. כן נקבע כי יפעיל המשרד אתר אינטרנט ייעודי להשמת מבוגרים במקומות תעסוקה כולל הקמת מאגר מידע מקוון של יועצים ובעלי מקצוע מבוגרים.

במסגרת זו, המשרד לשוויון חברתי מפעיל מזה מספר שנים פעילויות שונות לקידום תעסוקת אזרחים ותיקים לרבות פעולות למיגור הגילנות בשוק העבודה. בין היתר התקשר המשרד במיזם משותף עם עמותת "והדרת – הכוח השלישי" בהסכם לקידום תעסוקה לאזרחים ותיקים בשם "דרוש ניסיון", במסגרתו פועל פורטל אינטרנטי לחיפוש עבודה וכן נעשות פעולות שונות לאיתור מעסיקים ומשרות שונות למחפשי עבודה ותיקים ברחבי הארץ, והשמת האזרחים הוותיקים תוך מתן ליווי הן למעסיקים והן למחפשי העבודה. יצוין כי המשרד מימש את כל אופציות הברירה שהיו לו בהסכם ההתקשרות וכן פעל להרחבת ההתקשרות עם העמותה על מנת שתהא לו שהות לבחון את המשך פעילותו בתחום, כפי שיפורט מטה. כמו כן, המשרד בשיתוף אש"ל-גיוינט ישראל (בהיקפי השתתפות של המשרד שנעו לאורך השנים בין 50 – 70 אחוזים השתתפות מהיקף העלות הכספית) הפעיל שמונה יחידות תעסוקה ייעודיות למבוגרים (בני ובנות 60 ומעלה) "הפלוס בשישים" ברחבי הארץ במסגרתן ניתנים שירותי סיוע וליווי פרונטליים, הפעלת סדנאות וקורסים למבוגרים המעוניינים להשתלב בשוק העבודה ועוד, כיום פועלות 7 יחידות מתוכם. יצוין כי בשנה הקרובה אש"ל צפויה לסיים את תהליך הפיתוח וההפעלה יחידות התעסוקה ולפעול להטמעת השירות במשרד

נוכח האמור, המשרד פרסם פנייה לקבלת מידע (RFI) (ר' פרוטוקול אישור יציאה לRFI מס' 30/18), וזאת על מנת לבחון יציאה למכרז ואת אופן הגדרת השירותים במכרז. מהלת תחום תעסוקה מדווחת כי לRFI הגישו 10 גופים שהציעו 12 תוכניות מרבית התוכניות שהוצעו מתבססות על מודלים קיימים של הגופים המשיבים העוסקים בהשמת מבוגרים או מודלים העוסקים בהשמת אוכלוסיות ייעודיות אחרות אך בעלי פוטנציאל אדפטציה לאוכלוסיית האזרחים הוותיקים. מרבית המודלים פועלים כיום ופעילים בפריסה ארצית או בערים. בהתייחסויות שהתקבלו ביחס לבחינת האפקטיביות של פעילותם, סיפקו המשיבים מענה מוגבל, לא התקבלו הצעות למודל תגמול עבור תוצאות במסגרת המענה. בהמשך לתוצאות הRFI המשרד בצע התקשרות עם חברת ייעוץ לצורך למידה של המענים ובנייה של מודל תגמול עבור השמות אזרחים ותיקים וסיוע בכתיבת מכרז לתעסוקת אזרחים ותיקים – נושא שעד עכשיו לא פורסם מכרז בתחומו. מצ"ב כנספח לפרוטוקול זה ניתוח ממצאי הRFI כפי שבוצעו על ידי חברת הייעוץ. מנהלת תחום התעסוקה מציינת כי לאחר למידת המענים השונים והייעוץ שניתן ע"י חברת הייעוץ נמצא כי קשה ללמוד מהמענים על נתיב הפעולה הנכון ועל כן השקיע המשרד מאמצים בעיצוב ובנייה של מכרז הכולל שילוב מגוון השירותים הקיימים כיום בתחום עידוד ושילוב מבוגרים בשוק העבודה. כעת המשרד השלים את הליכי ההיערכות ומעוניין לפרסם את המכרז חדש.

מנהלת תחום תעסוקת מבוגרים מציינת כי השירותים הנדרשים כוללים, בין היתר:

- א. פעילות לקידום השמות מבוגרים – לרבות:
פעילות מול מעסיקים שתכלול איתור ועידוד מעסיקים לקחת חלק בפרויקט, מיפוי מעסיקים רלוונטיים ברחבי הארץ, ייזום פניות למעסיקים וליוויים בקידום השמות מבוגרים, יצירת קבוצת מעסיקים וליווי פרטני לכל אחד מהמעסיקים בקבוצה, יצירת "קבוצת למידת עמיתים" של מעסיקים לשם שיפור הלימוד בתחום השמת מבוגרים, ופרסום "ארגז כלים" לשיפור וייעול לתהליכי העסקת מבוגרים ושימורם במקום העבודה.
- ב. פעילות מול מחפשי עבודה שתכלול עידוד מבוגרים לקחת חלק בעולם העבודה, איתור מבוגרים המעוניינים לקחת חלק בפרויקט, ביצוע פעולות קידום השמה כגון אבחון תעסוקתי, סיוע וליווי בהליך חיפוש העבודה הכולל מתן הכשרות שונות לקידום השמה, הכוונה וליווי לאחר ההשמה.
- ג. הפעלת יחידות תעסוקה – פעילות זו תכלול הפעלת 7 יחידות תעסוקה קיימות כבר בשלבים הראשונים של ההתקשרות, כאשר בהמשך תיבחן האפשרות לפתוח יחידות תעסוקה חדשות בהתאם לשביעות רצון המשרד מאופן הפעלת יחידות התעסוקה הקיימות. פעילות יחידות התעסוקה כוללת, בין היתר, העמדת רכז, מתן מענה וקבלת קהל, רישום מחפשי עבודה, ביצוע השמות, איסוף מיון ואפיון צרכי המבוגרים, פניה לגופים מקומיים המקדמים תעסוקה לשם יצירת שיתופי פעולה, והפעלת מערך הכשרות. מובהר כי יחידות התעסוקה הקיימות יחולקו בין המציעים הזוכים באופן המתואר במכרז כאשר יחידות תעסוקה חדשות יחולקו באופן סיבובי כאשר המציע שדורג כמציע הראשון (שהצעתו הנמוכה ביותר) יקבל את היחידה הראשונה וכן הלאה.
- ד. הפעלת ערוצי קשר – לרבות: הפעלת אתר אינטרנט ייעודי לפרויקט במסגרתו ניתן יהיה להירשם ולחפש עבודה, וכן ערוצי קשר נוספים בהתאם לתוכנית העבודה שתצורף להצעת המציע הזוכה – ערוצי הקשר הנוספים יכולים להיות מגוונים ולכלול לדוגמה: ירידים, פורומים, מענה טלפוני, אמצעים טכנולוגיים ודיגיטליים וכיוצא ב.
- ה. יצוין כי במסגרת תכנית העבודה של כל מציע מבוקש כי תהיה התייחסות לארבעת השירותים הנ"ל וכן לכוח האדם שיופעל במסגרת הפעלת השירותים וכן לאופן הפעלת השירותים הטכנולוגיים. כאשר לכוח האדם, במסגרת המכרז, מבוקש כי כוח האדם שיועמד יכלול לכל הפחות את הפונקציות הבאות: מנהל פרויקט, מנהל קשרי מעסיקים, מנהל יחידות תעסוקה, רכזי יחידות תעסוקה.

התמורה במסגרת הפרויקט מורכבת מתשלום cost+ ותשלום עבור השמות, כפי שיתואר להלן:

א. תשלום חודשי "COST+" עבור הרכיבים הבאים:

- עלויות שכר חודשיות של בעלי התפקידים במכרז, למעט כוח אדם להפעלת יחידות התעסוקה.
 - כלל השירותים במכרז, למעט מרכזי תעסוקה ועלויות שכר וכוח אדם.
 - הפעלת יחידות תעסוקה קיימות (מחיר קבוע שנקבע בהתאם לעלויות יחידות התעסוקה קיום).
 - הפעלת יחידות תעסוקה חדשות (מחיר שיוצג על ידי נותן השירותים).
 - עמלה, תקורה ורווח חודשי ביחס לכלל השירותים הנ"ל.
- ב. תשלום חצי שנתי עבור השמות: תשלום זה יבוצע בתנאי שנותן השירותים יעמוד ביעדים החצי שנתיים הבאים:

- יעד השמות: מספר השמות של מחפשי עבודה מבוגרים חצי שנתי מינימאלי בו על נותן השירותים לעמוד, שיורכב מ-מחצית מספר ההשמות השנתי של מחפשי עבודה מבוגרים הגבוה ביותר שציין המציע בהצעתו בחמש שנים האחרונות, בתוספת 250 השמות. יעד זה יעודכן ויעלה ב-10% מדי שנה.
- יעד שכר: ממוצע השכר החצי שנתי להשמות מחפשי עבודה מבוגרים, יעמוד על לפחות 5% יותר משכר המינימום, הקבוע בחוק שכר מינימום, תשמ"ז – 1987.

מרכיבי התגמול על השמות:

- השמה איכותית- השמה במסגרתה עבד מחפש העבודה 6 חודשים לפחות במקום עבודה אחד, בהיקף משרה שלא יפחת מ-14 שעות שבועיות (להלן – השמה איכותית).
- השמה איכותית מהפריפריה שביצע נותן השירותים, נותן השירותים יהיה זכאי לתוספת בתמורה בהיקף של 20% נוספים לסכום התמורה שהציע עבור השמה איכותית.
- השמה של מחפש עבודה מבוגר אשר הועבר ביחס לאותו תפקיד מההעסקה במסגרת חברת קבלן כוח אדם, להעסקה ישירה על ידי המעסיק בפועל וזאת לא יאוחר מ-6 חודשים ממועד ההשמה ההתחלתי, נותן השירותים יהיה זכאי לתוספת בתמורה בהיקף של 10% נוספים לסכום התמורה שהציע עבור השמה איכותית.

ועדת המכרזים מתבקשת לאשר העניינים הבאים בהתייחס למכרז:

1. לאשר יציאה למכרז פומבי כאמור לעיל. תקופת ההתקשרות תהא שלוש שנים (36 חודשים) ולמשרד יעמדו אופציות להארכת משך ההתקשרות מפעם לפעם, במשך פרק זמן, כפי שיבחר המשרד ועד שלוש שנים (36 חודשים). מבוקש כי במסגרת המכרז יקבעו שני זוכים.
2. אישור תנאי הסף למכרז – על פי הוראת החשב הכללי לעניין "קביעת תנאים להשתתפות במכרז" (הוראה מס' 7.4.1.2), על ועדת המכרזים לאשר תנאי סף שהנם בנוסף לאלו הנזכרים במפורש בהוראה הנ"ל. תנאי הסף הנוספים אותם המשרד מבקש לכלול במכרז הם כדלקמן:
 - על המציע להיות תאגיד הרשום כדין במדינת ישראל במרשם הרשמי הרלוונטי. יודגש, כי על ההצעה להיות מוגשת על ידי אישיות משפטית אחת בלבד וכל האישורים הנדרשים על פי מכרז זה יהיו על שמה של אותה אישיות משפטית.
 - למציע רישיון לשכה פרטית בתוקף בהתאם לקבוע בסעיף 62 חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.



- במקרה בו המציע הוא קבלן כוח אדם, למציע רישיון בתוקף לעסוק כקבלן כוח אדם בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996
- אין למציע חובות אגרה שנתית לרשות התאגידים לשנים שקדמו למועד הגשת ההצעה, במידה והמציע הוא חברה - בנסח החברה נכון למועד האחרון להגשת ההצעות לא מצוין שהיא מפרת חוק או שהיא בהתראה לפני רישום כתברה מפרת חוק. יובהר, כי ההחלטה אם המציע הינו חברה מפרה חוק במועד האחרון להגשת ההצעות הינה בשיקול דעתה הבלעדי של ועדת המכרזים. ועדת המכרזים רשאית, אך לא חייבת, לקבוע לאחר בירור, לפי שיקול דעתה, שהחברה אינה מפרת חוק למרות האמור בנסח של רשם החברות.
- לעניין סעיף משנה זה בלבד "המועד האחרון להגשת ההצעות" יכול להיות עד 7 ימי עבודה לפני המועד האחרון להגשת ההצעות. כך למשל, ניתן לתמוך בדרישת הסף כאמור, באמצעות נסח חברה שהוצא 4 ימי עבודה לפני המועד האחרון להגשת ההצעות.
- המציע מנהל את פנקסי החשבוניות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו – 1975 (להלן: "חוק מס ערך מוסף") או שהוא פטור מלנהלם, וכן נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולדווח למס ערך מוסף על עסקאות, שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.
- למציע תצהיר לפי סעיף 22(ב) (1) לחוק עסקאות גופים ציבוריים.
- למציע תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (תיקון מס' 10 והוראת שעה), התשע"ו-2016 ולחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.
- למציע אישור "ניהול תקין" בתוקף לשנת 2020 מרשם העמותות אם המציע הוא עמותה או מרשם ההקדשות אם המציע הוא חברה לתועלת הציבור.
- המציע הגיש ערבות הצעה כנדרש בסעיף 29 למסמכי המכרז.
- על המציע להיות בעל מחזור כספי של 10 מיליון לפחות, שמקורו בפעילות המציע בתחום השמת עובדים, בכל אחת מהשנים 2017-2019.
- על המציע להיות בעל ותק מוכח בהשמות של כלל הציבור בשוק העבודה בשלוש שנים האחרונות טרם המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, וניסיון של לפחות 1200 השמות בכל אחת מהשנים הנ"ל. מובהר כי סעיף זה אינו מתייחס בהכרח להשמות מחפשי עבודה מבוגרים.
- על המציע להיות בעל ותק של שנתיים לפחות מתוך חמש שנים האחרונות טרם המועד האחרון להצעת הצעות במכרז בהשמה (כהגדרתן לעיל) של לפחות 500 מחפשי עבודה מבוגרים, בכל אחת מהשנים עבורן מוצג הותק.
- על המציע להיות בעל יכולת להענקת שירותים בפריסה ארצית, והוא מחזיק לפחות שלושה משרדים פעילים במחוזות שונים בארץ, שלפחות אחד מהם הוא ביישוב בפריפריה (כהגדרתו לעיל).
- על המציע להיות בעל אתר אינטרנט ייעודי לחיפוש עבודה, המאפשר פניה בבקשה להשמה וצפייה במשרות מתעדכנות על האתר לפעול ברציפות במהלך השנתיים האחרונות טרם הגשת הצעות במכרז.
- למציע ניסיון בפרסום של לפחות 3,000 משרות שנתיות אצל לפחות 500 מעסיקים שונים בכל אחת מהשנתיים האחרונות טרם המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
- למציע ניסיון של שלוש שנים טרם המועד האחרון להגשת הצעות במכרז בהפעלת פונקציית מערכות מידע הכוללת ניהול והפעלת מערכת ניהול מידע לרבות CRM ו-BI, בקרת איכות לנתונים, פיתוח ממשקי ידע, והפעלת מערכות ממוחשבות להשמת עובדים הכוללות רישום מועמדים ומעסיקים, משרות והשמות שלא יפחת מ-10,000 רשומות.
- למציע ניסיון של שלוש שנים טרם המועד האחרון להגשת הצעות במכרז בניהול מאגרי נתונים בהיקף של 50,000 רשומות, הכולל קליטה, בדיקה עדכון, שליפת מידע, דיווח ואחזור.



3. בהתאם להוראות החשב הכללי לעניין "קביעת אמות מידה ואופן שיקלולן" (הוראה מס' 7.4.1.4) מבוקש כי ההצעות ינוקדו בהתאם לאמות המידה להלן (מתוך 100 נקודות מקסימאליות):

משקל בנקודות	אמות המידה
40	איכות
60	מחיר

רכיבי האיכות –

אופן הניקוד	פירוט אמת המידה	אמת המידה
עד 4 נקודות	ניסיון המציע בהשמות מהפריפריה של כלל הציבור בשוק העבודה בשלוש שנים האחרונות טרם המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.	ניסיון המציע בהשמות לכלל הציבור
עד 3 נקודות	ניסיון המציע בהשמות ישירות של כלל הציבור בשוק העבודה בשלוש שנים האחרונות טרם המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.	
עד 15 נקודות	ניסיון המציע בהשמה של מחפשי עבודה מבוגרים, בחמש השנים האחרונות טרם המועד האחרון להצעת הצעות במכרז, מעבר לקבוע בסעיף 7.12 למכרז	ניסיון המציע בהשמות מחפשי עבודה מבוגרים
עד 10 נקודות	ניסיון המציע בהפעלת פרויקטים: הניקוד ינתן ביחס לפעולות אשר מטרתן להביא לשילובו של אדם בעבודה או לשיפור מצבו (היקף משרה ושכר), וזאת ביחס לפרויקטים שיציג המציע בהצעתו שמטרתם השמת אוכלוסיות ייחודיות בעלות קשיי כניסה לשוק העבודה בחמש שנים האחרונות טרם המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.	ניסיון המציע בהשמות והפעלת פרויקטים לאוכלוסיות ייחודיות בעלות קשיי כניסה לשוק העבודה שאינם עובדים מבוגרים.
עד 5 נקודות	ניסיון המציע בהשמות של אוכלוסיות ייחודיות בעלות קשיי כניסה לשוק העבודה בחמש שנים האחרונות טרם המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.	באמת מידה זו "אוכלוסיות ייחודיות בעלות קשיי כניסה לשוק העבודה" - מיעוטים, אנשים עם מוגבלות, חרדים, צעירים בסיכון, יוצאי אתיופיה (עולי אתיופיה וילדיהם), עולים חדשים, ומקבלי הבטחת הכנסה.
	אמת מידה זו תבחן באופן יחסי ביחס לשתיים מהאוכלוסיות הייחודיות בעלות קשיי כניסה לשוק העבודה שציין המציע בהצעתו, כך שלצורך קביעת הניקוד, ילקח בחשבון מספר ההשמות בשתי האוכלוסיות הנ"ל.	



	ביחס לאמת מידה זו, עולים חדשים הנם מי שבעת השמה לא עברו מיום עלייתו 10 שנים.	
תכנית העבודה	תכנית ההשמות בהתייחס לכלל השירותים הנדרשים לרבות – פריסה, היקף, מידת היצירתיות, הגיוון, ההתאמה לאוכלוסיות השונות וכיוצ"ב.	עד 10 נקודות.
	תוכנית הפעלת יחידות תעסוקה, הן הקיימות והן החדשות לרבות – חדשנות, מענה לפרישה גיאוגרפית, מידת היצירתיות, גיוון במענים ובשירותים המוצעים, התאמה לאוכלוסיות שונות וכיוצ"ב	עד 7 נקודות.
	תכנית הפעלת ערוצי קשר (שאינם אתר אינטרנט) לרבות – כמות הערוצים, מידת מרכזיותם בחשיפה הציבורית, מידת היצירתיות, הגיוון, ההתאמה לאוכלוסיות שונות וכיוצ"ב. (בחלק זה לא תהא התייחסות למפרט הטכנולוגיה)	עד 7 נקודות.
	תכנית הפעלת אתר אינטרנט, לרבות – מידת היצירתיות, הגיוון, הנגשת האתר, התאמתו לאוכלוסיה מבוגרת ולשפות שונות, נראות ועיצוב, וכיוצ"ב. (בחלק זה לא תהא התייחסות למפרט הטכנולוגיה)	עד 7 נקודות.
	איכות המערך הטכנולוגי – לרבות ביחס לעמידה בתנאי נספח הטכנולוגיה, התייחסות לאופן הטכנולוגי בו יופעלו ערוצי הקשר הטכנולוגיים, ומערכות ניהול המידע וידע.	עד 17 נקודות.
	תוכנית הכשרות הצוות המקצועי – לרבות ביחס לאיכות ותכנים של תכנית הכשרה לכוח האדם, איכות וגיוון התכנים; מתודולוגיות ואמצעי הכשרה והדרכה;	עד 5 נקודות.
	אופן הפרסום והשיווק של הפרויקט המוצע על ידי נותן השירותים ביחס לערוצי השיווק, ההיקף והפרישה המוצעים.	עד 5 נקודות.
התרשמות כללית והמלצות		עד 5 נקודות.

על המציעים לקבל ציון סף של 60 נקודות לפחות (מתוך 100 נקודות) בשלב השני לצורך מעבר לשלב השלישי. מציע שלא ישיג ציון סף כאמור תיפסל הצעתו ולא תוסיף עוד להיבחן.

ככל שלא יקבלו ארבעה מציעים לפחות את ציון המינימום הנדרש לשלב השלישי – ציון המינימום יבוטל ולשלב השלישי יעברו 4 המציעים בעלי הציון הגבוה ביותר, אך לא פחות מ-50 נקודות (לא יותר משלושה מציעים).

רכיבי המחיר –

ניקוד	רכיב
15	המחיר החודשי המוצע בגין עלויות שכר חודשיות של בעלי תפקידים במכרז כאמור בסעיף 20.1.1.1 למכרז. המחיר המוצע הנמוך ביותר יקבל ניקוד מירבי ויתר ההצעות יקבלו ניקוד יחסי
35	המחיר החודשי המוצע בגין כלל שירותי המכרז למעט יחידות תעסוקה ועלויות שכר של בעלי תפקידים, כאמור בסעיף 20.1.1.2 למכרז. המחיר המוצע הנמוך ביותר יקבל ניקוד מירבי ויתר ההצעות יקבלו ניקוד יחסי
10	המחיר החודשי המוצע בגין הפעלת יחידת תעסוקה חדשה, כאמור בסעיף 20.1.1.3 למכרז. המחיר המוצע הנמוך ביותר יקבל ניקוד מירבי ויתר ההצעות יקבלו ניקוד יחסי
15	אחוז התמורה החודשי המוצע עבור עמלה, תקורה ורווח, כאמור בסעיף 20.1.1.4 למכרז. האחוז המוצע הנמוך ביותר יקבל ניקוד מירבי ויתר ההצעות יקבלו ניקוד יחסי
25	המחיר המוצע בגין השמה איכותית, כאמור בסעיף 20.1.2.1 למכרז. המחיר המוצע הנמוך ביותר יקבל ניקוד מירבי ויתר ההצעות יקבלו ניקוד יחסי

ועדת המכרזים מתרשמת כי אמות המידה המוצגות בפניה מתאימות לבחינת יכולת כל אחד מהמציעים לספק את השירותים מושא המכרז וכי המשקל היחסי שנקבע עבור כל אמות המידה הינו סביר.

4. כנס ספקים - מבוקש לקיים כנס ספקים, וזאת כיוון שמדובר בהתקשרות למתן שירותים מורכבים, קיום כנס ספקים יאפשר להקטין את פערי המידע.

5. אומדן –מבוקש לאשר כי לא יערך אומדן בעבור ביצוע השירותים מושא המכרז שכן מדובר במגוון שירותים חדשים אשר אינם תואמים את השירותים הקיימים במכרז הנוכחי וליחידה המקצועית אין מידע מדויק לגבי עלותם.

6. מו"מ – לאור העובדה שמדובר בפרויקט בעל מורכבות הוועדה מתבקשת לאשר כי המשרד יהיה רשאי, אך לא חייב, לנהל מו"מ עם המציעים ביחס לתנאי ההצעות. הוועדה מאשרת ומנחה כי במסמכי המכרז יצוין דבר הזכות לנהל מו"מ ביחס לרכיבי תוכנית העבודה ולא רכיב המחיר וכן תצוין האפשרות שלא לנהל משא ומתן.

7. ערבות הצעה – הוראות החשב הכללי לעניין "ערבויות" (הוראה מס' 7.5.1.1) קובעת כי במכרזים אשר שווי ההתקשרות (כולל מע"מ) או אומדנה הוא מעל 500,000 ש"ח- תהיה ערבות מכרז בשיעור של 2.5% מאומדן שווי ההתקשרות כולל מע"מ. בהתאם להמלצת סגן חשב המשרד, מבוקש לאשר כי ערבות ההצעה שתידרש תהא בסך שיפחת מ-2.5% ותעמוד על 100,000 ₪ וזאת כדי להקל על עסקים קטנים ובינוניים לקחת חלק במכרז.

תקציב – מנהלת תחום תעסוקה מבוגרים מציינת כי סך כל התוכניות לקידום תעסוקה מבוגרים בהם היה שותף המשרד עד כה עומד על כ-7-5 מלש"ח וכי צפוי שסכום זה יספיק לשם ביצוע השירותים המנויים במכרז. סגן החשב סבור כי אין צורך לקבוע סכום מקסימלי בהסכם ההתקשרות, ובעת אישור הזוכה ייקבע סכום ההתקשרות על ידי ועדת המכרזים. ראש תחום תקציבים מציינת כי למשרד יש את המקורות התקציביים הנדרשים לכך. המנהלת הכללית מציינת כי הסכום שהיא נכונה להעמיד לטובת ההתקשרות עומד על 5,000,000 ₪ לשנה. מנהלת תחום תעסוקה מציינת כי במתווה הקיים במכרז העלות הסופית של השירותים המבוקשים הינה פונקציה של הסכומים שינקבו בהצעה הזוכה ובכמות ההשמות אזור על כן מבוקש כי הוועדה תאשר בשלב זה את הסכום המירבי האמור כ-7 מלש"ח על מנת לאפשר את הליכי המכרז המיטביים.

8. תקציב שינויים ושיפורים – במסמכי המכרז נקבע כי במקרה שהמשרד ידרוש שינויים ושיפורים במערכת הטכנולוגית הנושאים בעלות, נותן השירותים יתן הצעת מחיר עבור ביצוע השו"ש אשר תיבחו על ידי המשרד.

9. הצמדה – בהתאם לסעיף 2.4.1 להוראת תכ"ס מס' 7.5.2.1 ("כללי הצמדה") ועדת המכרזים תקבע את תנאי ההצמדה ותכלול במסמכי המכרז ובחוזה ההתקשרות סעיף בנושא שיפרט את התנאים שנקבעו. סגן החשב מציין כי הוא סבור שבמכרז מעין זה אין צורך במנגנון הצמדה מאחר שרכיבי התמורה אינם קשורים בהכרח למדד מסויים. הוועדה מקבלת את עמדת סגן החשב.

10. ערבות ביצוע – על פי הוראת החשב הכללי לעניין "ערבויות" (הוראה מס' 7.5.1.1) שיעור ערבות הביצוע תעמוד על 5% משווי ההתקשרות, כאשר ועדת המכרזים רשאית להעלות שיעור זה במקרים חריגים ומנימוקים מיוחדים שירשמו בפרוטוקול הוועדה. ועדת המכרזים מחליטה כי ערבות הביצוע תעמוד על 5% משווי ההתקשרות הסופי עם הספק הזוכה.

11. שילוב עסקים קטנים ובינוניים במכרזים ממשלתיים – על פי הוראת החשב הכללי בנושא "שילוב עסקים קטנים ובינוניים במכרזים ממשלתיים" (הוראה מס' 7.12.7) בטרם החלטה על יציאה למכרז, תבחן ועדת המכרזים האם ההתקשרות מתאימה לביצוע על ידי עסקים קטנים ובינוניים, ומבלי לפגוע בתוצרים המבוקשים. ועדת המכרזים מוצאת כי היקף ההתקשרות והתנאים המוקדמים להשתתפות במכרז והדרישות מהספק הזוכה, אינם מהווים חסם להתמודדות במכרז עבור עסקים קטנים ובינוניים, והם נקבעו מתוך רצון לאפשר את התמודדותם. באשר לעסקים זעירים הוועדה סבורה שמדובר בניהול מורכב ובסכומי כסף משמעותיים והמשרד לא יכול להסתכן בכך שהפריקט, שהוא פרויקט ממשיך יופסק בשל חוסן כלכלי של הספק, ועל כן אין זה מתאים לבצעו באמצעות עסק זעיר.

הוחלט:

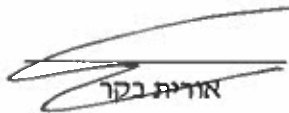
1. לאשר יציאה מכרז פומבי להפעלת פרויקט השמת מבוגרים בשוק העבודה בשכר. תקופת ההתקשרות תהא לשלוש שנים (36 חודשים) ולמשרד יעמדו אופציות להארכת תקופת ההתקשרות מעת לעת במשך פרקי זמן כפי שיבחר המשרד ולא יותר מ-36 חודשים נוספים.
2. לאשר את תנאי הסף המפורטים לעיל.
3. לאשר את אמות המידה ומשקלן כמפורט לעיל.
4. לאשר קיום כנס ספקים.
5. לקבוע כי ערבות ההצעה תעמוד על סך של 100,000 ₪.
6. לקבוע כי ערבות הביצוע תעמוד על סך של 5% מסכום ההתקשרות בהצעה הזוכה.
7. לאשר כי לא יערך אומדן.
8. לאשר למשרד לנהל מו"מ עם המציעים ביחס לתנאי ההצעות בכפוף להנחיות הוועדה המפורטות לעיל.
9. לאשר את מסמכי המכרז המצ"ב.

10. אקד"ר נ. הטיב יקרה סך כספי של 15 מיליון ר"ס אג"ר הסוף.
 (שני מיליון 15).

(Handwritten signatures and initials)

_____ תקנה תקציבית:


 יעל מבורך

 ירון שליוברג

 אורית בקר

 יגאל פחימה

 קרינה קליגור

חתימת הגורם המקצועי:


 יפית בר

טופס הגשה לועדת מכרזים

סוג ועדה: מנחים

טופס מספר: 1996 **סטטוס:** הועברו להתייחסות חבר' הוועדה

זרועות המגויסות :	
מגיש המסמך :	יפית בר
מסלול :	מילואים
דוא"ר :	YAF.ITBA@mse.gov.il
תאריך עדכון אחרון :	24/09/2020
תאריך מילוי טופס :	06/08/2020
מסמך אחרון :	גבע גן

פרטי המבקש:	
יחידה מגישה:	אגף ותיקים
מוהל התקשורת:	ברכי ד'ציקי
מייל מוהל התקשורת:	BRACHID@mea.gov.il
תפקיד מוהל ההתקשורת:	מוהל אגף בכיר אחרים ותיקים
טלפון מוהל התקשורת:	050-6205383

פרטי הפנייה

שם הבקשה :

מסגרת פרויקט :

תעסוקה אחרים וחוקים :

הבקשה :

*** ההליך המבוקש :** ☒ מנוח פומבי ☐ ביצוע הליך יחיד בן ספקים שזכו בתכניזי החשב הכללי ☐ מנוח סגור

התקשרות עם הוועדה תוך פניה למספר חצילים ☐ מספר מחזור ☐ Rf

תיקף ההתקשרות

היקף ההתקשרות בש"ח ללא מע"מ: , , תקופת ההתקשרות מקורית מ: עד:

***האם ספקינוען פסור מעט מ"מ:** ☒ כן ☐ לא

שם תקנה הקציבית:

מספר תקנה הקציבית:

מחיר:

לחירת ספקים: נבחרו 1 ספקים

מס' תקוח פטור מבוקשת:

מאפייני השוק: ספקים פוטנציאלים
(מספר ספקים, מאפיין יחידה)

מידע נוסף

התייחסות לחוק חופש המידע:

סיכונים מיוחדים בהתקשרות זו:

המלצה למימני ועדת משנה לכל שנדרש לרבות חבריה, תפקידיה, מחדולוגיה העבודה שלה והתוצר הרצוי:

מסמכים

טופס פרוטוקול : טיפוס פרטיקולי (razum/Dnloads)	Choose File	(http://forum.mse.localToiesVadocmrcwcrzertv/Dnloads) (דוכ 7.2.9.1.u/http://form mse localToiesVadocmrcwcrzertv/Dnloads)
טופס 7.2.9.1 :	Choose File	file chosen (7.2.9.1 u/http://form mse localToiesVadocmrcwcrzertv/Dnloads)

סה"כ מקסימום משקל הקבצים להעלות במנה : 25 מנה ביט ("קבצים שהתחילו לאחר הגשת טופס")

פרוטוקול חתום : No file chosen

No file chosen

Choose File

X

החוקר

X

אנא סמך

אנא סמך

X

אנא סמך

אנא סמך

X

אנא סמך

אנא סמך

X

אנא סמך

אנא סמך

X

אנא סמך

אנא סמך

X

לכבוד: גב' יפית בר, ראש תחום תעסוקה ומימון חכמות, המשרד לשוויון חברתי
מאת: רו"ח ליאור אגאי, BDO Consulting Group

הנדון: סיכום ניתוח תוצאות RFI

בעקבות הבקשה לקבלת מידע (RFI) שפרסם המשרד לשוויון חברתי בנוגע להפעלת תוכניות לקידום שילוב אזרחים ותיקים בשוק העבודה בישראל, התקבלו 10 הצעות מגופים שונים אשר הציעו מודלים להפעלת מיזמים בהיקפים אזרחיים/אזרחיים תוך התייחסות לדרישות שעלו במסגרת הבקשה. במסגרת RFI התבקשו הגופים לפרוט את הדברים הבאים:

1. הצעתם למודל תעסוקה המוצע, לרבות פירוט רכיבי המודל ומטרותם
2. הערכת אפקטיביות כמותית ואיכותית של המודל שהוצע, תוך ציון היקפי התקציב ולוחות זמנים משוערים
3. הצגת תפוקות פוטנציאליות של מודל, תוך התייחסות לתפוקות ביחס לתקציב

עשרת הגופים שהשיבו במסגרת המענה לRFI הציעו 12 תוכניות לקידום נושא שילוב אזרחים וותיקים בשוק העבודה בישראל. מתוכם, השיבו 7 עמותות ו-3 חברות עסקיות. מרבית התוכניות שהוצעו מתבססות על מודלים קיימים של הגופים המשיבים העוסקים בהשמת מבוגרים או מודלים העוסקים בהשמת אוכלוסיות ייעודיות אחרות אך בעלי פוטנציאל אדפטציה לאוכלוסיית האזרחים הוותיקים. מרבית המודלים פועלים כיום פעילים בפריסה ארצית או בערים מרכזיות נבחרות.¹

מתוך 12 התוכניות שהוגשו, 3 מהתוכניות שהוצעו כללו מודלים חדשים לקידום הנושא: 2 מהתוכניות כוללות מודל העסקה ישירה באזרחים ייעודיים - פיתוח חממה אשר תספק שירותים מקצועיים שינתנו על ידי אזרחים וותיקים והקמת בית מלאכה ייעודי אשר יופעל על ידי קשישים - בעוד השלישית מציעה להקים פלטפורמה מתכללת לתעסוקת בני 60+ בישראל אשר תהווה תשתית לכלל הארגונים העוסקים בתחום, בדומה לגוף המתכלל אותו מבקש המשרד לאתר במסגרת המכרז.²

בהתייחסותם לבחינת האפקטיביות של פעילותם, סיפקו המשיבים מענה מוגבל. רב הארגונים המשיבים סיפקו נתונים לגבי שיעור ההשמה של יוצאי התוכניות המופעלות ומס' המעסיקים הפעילים עמם מתקשר הארגון לצד הערכות איכותניות של חווית דורשי העבודה. 2 מהגופים המשיבים העידו כי הם מורגלים בתגמול המבוסס על תפוקות.³ אחד מהארגונים העיד כי ביצע מחקר אימפקט כלכלי בשביל להעריך את ה-Soical Return on Investment (SROI) של

¹ מלבד מרכז ההשמה לאזרחים וותיקים הממוקם בנהריה ומופעל על ידי עמותת תלם, בעל פוטנציאל פריסה ארצית.
² מודלים חדשים להעסקה ישירה של אזרחים וותיקים הוצעו על ידי המכון לעסקים בינלאומיים וחדשנות ועמותת יד שרה; ההצעה להקמת גוף מתכלל הוגשה על ידי עמותת והדרת – הכוח השלישי.
³ עמותת Itworks וחברת ההשמה מעוף משאבי אנוש.

הכספים המושקעים בו באמצעות בחינת התועלות הכלכליות הנובעות מפעילותו.⁴ לא התקבלו הצעות למודל תגמול עבור תוצאות במסגרת המענה.

בהתאם לשירות אליו אנו נדרשים, המלצתנו העיקרית היא הגדרת מדדים וסוגי השמות במסגרת הבניית מודל התגמול עבור תוצאות (Pay for Success) אותו מבקש המשרד לשויון חברתי לפתח. בכך, יתאפשר למשרד להגדיר את מדדי ההצלחה הנדרשים על בסיס הצרכים שזיהה לאורך שנות פעילותו, לאחד את האופן בו נמדדים הביצועים והאפקטיביות של הגופים המפעילים ולטייב את בחינת הצלחתם ולתמרץ את הגופים המפעילים למדוד את ביצועים ולהגדיל את השקעתם בפעילות המניבה תועלות כמותיות ואיכותניות מדידות.

להלן סיכום ההצעות שהוגשו מעשרת הגופים המשיבים:

1. Itworks

רקע: עמותת Itworks פועלת משנת 2006 במטרה לקדם גיוון בתעסוקה ולאפשר לאוכלוסיות מרוחקות להשתלב בעולם התעסוקה. העבודה פועלת במודל רב-סקטריאלי אל מול דורשי העבודה, המעסיקים והשותפים הממשלתיים. לעמותה נסיון עם מגוון פלחי אוכלוסיה, לרבות המגזר החרדי, המגזר הערבי, נוער, נשים, אנשים עם מוגבלויות ומבוגרים. במסגרת המענה ציין הארגון כי הוא רגיל בקשרי שותפים המבוססים על מימון על פי תוצאות. הארגון מדווח על שיעור השמה של כ-73% לצד עליה של כ-50% בהכנסה של המשתתפים המושמים.

תוכניות מרכזיות אותן הובילה העמותה:

- Wep - תוכניות מכוונות עבודה לנשים
- תוכניות מכוונות תעסוקה למבוגרים
- excelInteme - עבור ערביי ירושלים
- ExcelHT מסלול תעסוקה- השמת בוגרים ערבים בעולם התעסוקה
- TAP השמת אנשים עם מוגבלויות

המודל המוצע: העמותה הגישה הצעה למודל השמה בהייטק המבוסס על מודל עבודה מוכח שמפעילה העמותה באמצעות ExcelHT. התוכנית כוללת הכשרה מקצועית והקניית מיומנויות מקצועיות באמצעות קורסים המתאמים לקהל היעד על בסיס הדרישות העולות מהשותפים בשוק העבודה, אשר שותפים לתהליך ההכשרה ומתחייבים להעסקתם. תקציב המודל המוצע עומד על כ-620,000 ₪ לשנה הראשונה לכ-200 משתתפים. קיימת אפשרות לשיתוף פעולה בהכשרות עם משרד העבודה וגביית דמי השתתפות עצמית מהמשתתפים. פוטנציאל לפריסה ארצית.⁵

⁴ עמותות בעצמי.

⁵ התוכנית מוצעת לכ-3 שנים; צורפה כדוגמא טבלת יעדים ותפוקות; צורף דו"ח המעיד על הצרכים בעולם התעסוקה בהייטק בישראל.

רקע: עמותת בעצמי פועלת משנת 1995 במטרה לצמצם העוני והפערים החברתיים בישראל על ידי שילוב וקידום של אוכלוסיות מודרות ומעוטות-הזדמנויות בתעסוקה. העמותה פועלת בגישה רב-סקטוריאלית אל מול דורשי העבודה, המעסיקים וגורמים ממשלתיים. לארגון נסיון עם פלחי אוכלוסייה מגוונים לרבות המגזר החרדי, מגזר ערבי, נשים מחברות מסורתיות, עולים חדשים וותיקים ובני 45+. הארגון ייסד, שותף ומפעיל את הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה. העמותה מפעילה כ-7 תוכניות בהיקף של כ-9,000 משתתפים ב140 מוקדי פעילות ברחבי הארץ. הארגון מדווח על שיעור השמה של כ-68%. הארגון דיווח כי ביצע בעבר מחקר אימפקט כלכלי בשביל להעריך את ה-SROI (Soical Return on Investment) של הכספים המושקעים בו באמצעות בחינת התועלות הכלכליות הנובעות מפעילותו. התמחויות המרכזיות של העמותה:

- הפעלת תוכניות תעסוקה עצמאיות שפותחו על ידי הארגון
- הפעלת תוכניות תעסוקה ממשלתיות מכוח זכיה במכרזים
- הפעלת מוקד סיוע טלפוני למחפשי עבודה
- פיתוח מודלים וידע מקצועי

המודל המוצע: העמותה הגישה הצעה לשלושה מודלים על בסיס פעילותה הקיימת –

1. תוכנית לבניית אופק תעסוקתי לבני 60 ומעלה

המודל כולל תוכנית באורך של כשנה הכוללת ליווי אישי וקבוצתי, בניית מערך קשרי מעסיקים ייעודי לבני 60 ומעלה והכשרת מלווי קריירה לגיל המבוגר על בסיס התוכנית הקיימת למגוון רחב של אוכלוסיות. מיועד לאנשים עובדים במטרה להכניס לעולם התעסוקה לאחר גיל הפרישה. עלות מוערכת של כ-350,000 ₪ בשנה לכ-25 משתתפים ביישוב.

2. תוכנית ליזמות עסקית בגיל המבוגר

המודל כולל תוכנית פיתוח אישית לקראת יזמות על בסיס מודל קיים שפותח על ידי הארגון לכ-15-25 משתתפים ביישוב במקביל להקמת מועדון עסקים מקומי עבור אזרחים וותיקים. התוכנית מיועדת למשתתפים הרוצים לדרך עצמאית בלבד. בחינת אפקטיביות בשני צירים - איכותי וכמותי. בציר האיכותי: שביעות רצון המשתתפים על ידי ראיונות ושאלונים. בציר הכמותי: יבחנו שרידות המיזמים, קצב התרחבותם, היקף ההכנסה שמייצרים. עלות מוערכת של כ-240,000 ₪ בשנה.

3. קו סיוע טלפוני למחפשי עבודה בני 60 ומעלה

תוכנית המבוססת על קו הסיוע "תעסוק-קו" הפועל בארגון משנת 2008. במסגרת הקו מעניקים מתנדבים שעברו הכשרה סיוע למובטלים, מפורטים ודורשי עבודה ללא עלות. כיום פועל בעברית בלבד; עד היום ניתן מענה לכ-7,000 פונים. עלות מוערכת להקמת מוקד סיוע חדש כ-195,000 ₪.

תל אביב | ירושלים | חיפה | באר שבע | בני ברק | קרית שמונה | פתח תקווה | מודיעין עילית | נצרת עילית
03-6386868 | 02-6546200 | 04-8680600 | 077-7784100 | 073-7145300 | 077-5054906 | 077-7784180 | 08-9744111 | 04-6555888

משרד ראשי: בית אמות BDO, דרך מנחם בגין 48, תל אביב, 6618001 דוא"ל: bdo@bdo.co.il בקרו באתר שלנו: www.bdo.co.il

BDO Israel, an Israeli partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms

3. המכון לעסקים קטנים

רקע: ההצעה הוגשה על ידי ד"ר ביג'ואי אילן העומד בראש המכון לעסקים קטנים. ד"ר ביג'ואי מתמחה, מרצה ומייעץ בתחומים הכשורים בפיתוח כלכלי אזורי, אסטרטגיה עסקית בינלאומית, אסטרטגיית חדשנות ויזמות. בין היתר, מרצה ד"ר ביג'ואי במס' אוניברסיטות ומייעץ למשרד החוץ ומשרד החקלאות.

המודל המוצע: ד"ר ביג'ואי הציע מודל להעסקה ישירה של אזרחים וותיקים באזור מוגדר באמצעות פיתוח חממה שתופעל על ידי אזרחים וותיקים בעלי כישורים מתאימים על בסיס מודל החממה פתוחה שמציין החוקר במחקריו המצורפים.⁶ החממה תתן שורת שירותים מרוכזת לאשכול עסקים, אשר יפרישו 5% מהעלייה בהכנסותיהם כתוצאה מפעילות החממה. החממה תעסיק כ-10 אזרחים וותיקים. עלות מוערכת של כ-400,000 ₪ בשנה הראשונה ומימון מהכנסות עצמיות החל מהשנה השנייה.

4. והדרת – הכוח השלישי

רקע: העמותה הוקמה ב-2009 במטרה לפעול לחיזוק ולהעצמת הגיל השלישי בישראל ושינוי עמדות החברה ויחסה לאזרחים וותיקים. התוכנית מפעילה את תוכנית "דרוש נסיון" פורטל השמה דרוש נסיון בו רשומים כ-18,000 מבוגרים וכ-3,500 מעסיקים. במקביל, עוסקת העמותה בפעילות הסברה בקרב מעסיקים והציבור הרחב בנושא העסקת מבוגרים תוך הדגשת יתרונותיהם בשוק העבודה.

המודל המוצע: במסגרת המענה, הציע הארגון להקים פלטפורמה ארצית מתכללת לתעסוקת בני 60+ בישראל. הפלטפורמה תתבסס על עיקרון "קוד פתוח" ותציע תשתית לארגונים עסקיים ועמותות המבקשים לעסוק בתחום תוך יצירת סטנדרטיזציה, איגום משאבים ויכולות ברחבי הארץ ושימור ויצירת הנסיון והידע מקצועי. הפלטפורמה המתכללת תאחד את כלל הפעילויות, אשר על פי המודל המוצע כוללות 5 היבטים מרכזיים:

- א. תוכנית "דרוש נסיון" המתווכת בין המעסיקים ומחפשי העבודה באמצעות כלים דיגיטליים
- ב. פיתוח מסלולי תעסוקה חדשניים המותאמים למבוגרים של ימינו
- ג. זיהוי קהלי היעד בקרב המעסיקים
- ד. תיווך והכנת המעסיקים, יצירת שינוי בשוק והעלאת מודעות להעסקת מבוגרים
- ה. הכנת המבוגר לשלב החדש

5. יד שרה

רקע: אגודת המתנדבים המובילה בישראל לשיקום וסיעוד. הוקמה ב-1976. פועלת בפריסה ארצית; עיקר פעילותה השאלת פרטי ציוד רפואי ושיקום ללא תמורה, סיוע למוגבלי תנועה, שיקום יום לאלו שעברו שבץ מוחי; מענה וייעוץ

⁶ מצורפים מחקרים הסוקרים מקרים דומים של פיתוח חממות בישראל ובעולם.

משפטי; הפעלת מוקד מצוקה; מחדרי מיון קהילתיים ומיזמים נוספים. מעידה על נסיון עשיר בהפעלת מהלכי השמה ייחודיים בשוק העבודה הן ביחס לפעילות מול מעסיקים והן ביחס לפעילות מול מחפשי העבודה. מקורות המימון מתבססים על 60% תרומות ו-40% מהכנסות עצמיות.

המודל המוצע: העמותה מציעה מודל להעסקה ישירה של אזרחים וותיקים באמצעות הקמת בתי מלאכה אזוריים ללימודים, לתעסוקה ולהתנדבות עבור בני הגיל שלישי. פיתוח בתי מלאכה אזוריים שיופעלו על ידי ציבור קשישים יצרני בשכר פנסיוני, אשר יתמקצע בתיקון ואחזרת ציוד רפואי-שיקומי-סיעודי הנמצא אצל בעלי מוגבלויות וקשישים בקהילה. התוכנית תפעל בערים מרכזיות בסמוך למרכזי יד שרה. לצד זאת, מציעה העמותה הקניית ידע וכישורים וסיוע בשילוב הקשישים בפעילות תעסוקתית והתנדבותית. צפי מועסקים במסגרת הפרויקט מוערך בכ-80 בני הגיל השלישי. עלות הקמה מוערכת ב-230,000 ₪; עלות תפעול שנתית מוערכת בכ-2 מיליון ₪.

6. מכון שיפור

רקע: חברה בע"מ הפעילה מ-1987 ומספקת הכוונה מקצועית עם דגש אישי לרבות הקניית ידע וכלים ופיתוח תובנות להעצמת מחפש העבודה. בין שירותיו, המכון מפתח ומקים מרכזי תעסוקה לאוכלוסיות ייחודיות, תוכניות לשילוב עצמי בעבודה, מעניק הכשרות, הכנה ליזמות וסדנאות העצמה, מכוון ומייעץ, ומלווה בבניית תוכניות אישיות ובחיפוש עבודה פעיל. בעל נסיון בליווי קבוצות אוכלוסיה מגוונות, לרבות עולים, מגדר חרדי, מגזר ערבי, מבוגרים וכו'. שיעור ההשמה במסגרת פעילות החברה מוערך בכ-60-75%.

המודלים הקיימים שמפעילה העמותה:

- תוכנית "הפלוס בשישים" להשמת מבוגרים
- התוכנית להשתלבות עצמית בעבודה
- "פרויקט סיכוי" המיועד לאוכלוסיות במצוקה
- התוכנית לפיתוח Employability (מסוגלות תעסוקתית) - עבור עולים מבוגרים (בני 45+)

המודל המוצע: פרויקט הכוון תעסוקתי לגיל השלישי על בסיס מודל הפלוס בשישים אותו מפעיל המכון בסיוע הגוינט, רשויות מקומיות ועמותות למבוגר. הפרויקט יאגד פונים באמצעות הפניה של לשכות העבודה והרווחה, פרסום באתרים ועיתונות מקומית והפניה ע"י עמותות, ולאחר ייעוץ ינתבם לשלושה מסלולים אפשריים:

1. פגישת אוריינטציה להכרת השוק וייעוץ נוסף

2. השמה מיידית לעבודה

3. סדנות תעסוקתיות - Job Club

מטרת הקצה של כל אחד מהמסלולים - הצטרפות לכוח העבודה לצד מנטורינג וליווי. התקציב הנדרש עבור הפרויקט מוערך בכ-3.6 מיליון ₪ ל-4 שנים.

תל אביב	ירושלים	חיפה	באר שבע	בני ברק	קרית שמונה	פתח תקווה	מודיעין עילית	נצרת עילית
03-6386868	02-6546200	04-8680600	077-7784100	073-7145300	077-5054906	077-7784180	08-9744111	04-6555888

משרד ראשי: בית אמות BDO, דרך מנחם בגין 48, תל אביב, ו661800 דוא"ל: bdo@bdo.co.il בקרו באתר שלנו: www.bdo.co.il

BDO Israel, an Israeli partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms

רקע: עמותה שהוקמה ב-1981 ומציעה תוכניות מגוונות לשיקום, פיתוח מסוגלות תעסוקתית והשתלבות בעולם העבודה - בין היתר בתחום הטכנולוגי, המשרדי ושל הארגון עצמו (השמה ומדריכי שיקום). בעלת יחידה השמה המסייעת לאנשים עם מוגבלויות. לעמותה 37 שנים נסיון בהשמה של אנשים עם מוגבלויות. הוקמה ביוזמה ומימון של משרד העבודה והרווחה, המוסד לביטוח לאומי, שירותי בריאות כללית, קרן צוקר, גולדשטיין-גורן. העמותה מדווחת על שיעור השמה של 70%.

התוכניות מפעילה תוכניות לאוכלוסיות ייעודיות:

- צעירים על הרצף האוטיסטי בתפקוד גבוה (תוכנית טל)
- אנשים המתמודדים עם נכות נפשית (תוכנית גשרים)
- יוצאי אתיופיה (תוכנית מביתא לעבודה)

המודל המוצע: העמותה מציעה תוכנית שתפעל לשילוב אוכלוסיית האזרחים הוותיקים עם מוגבלויות בשוק העבודה ומציעה להתבסס על שיתוף הפעולה שלהם עם בית חולים לוינסטיין - כך שבית החולים יתן את המענה הרפואי הנדרש והמכללה תתן את המענה המקצועי והרגשי תוך כדי ליווי כולל. התוכנית תפעל בשני מחזורים בשנה ל-15 משתתפים במחזור. עלות הקמה מוערכת בכ-30,000 ₪ עלות תפעול מוערכת בכ-660,000 ₪ בשנה.

8. מעוף משאבי אנוש

רקע: חברה בע"מ הפועלת משנת 1999 ומספקת מגוון שירותים בתחום משאבי אנוש, עם דגש על גיוס והשמה. החברה פועלת בפריסה ארצית ובעלת מערך מבוסס ונרחב. החברה מעידה כי מיומנות בתשלום על פי תוצאות השמה. השמה מלאה מוגדרת בעבודת המושם לאורך חודש שלם לפחות.

התוכניות מפעילה תוכניות לאוכלוסיות ייעודיות:

- עבור עיריית אשקלון את תכנית "דלת פתוחה" למתבגרים בסיכון והוריהם
- עבור משרד הקליטה - מרכזי תעסוקה ושירותי הכוון תעסוקתי לאוכלוסיית עולים חדשים ותושבים חוזרים בפריסה ארצית
- עבור משרד הכלכלה - מרכזי הכוון תעסוקתי לאוכלוסייה החרדית בשיתוף פעולה עם חברת פמי פרימיום
- עבור משרד הכלכלה ומשרדים נוספים שירותי הכוון תעסוקתי לשילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה
- עבור משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים שירות השמת אוכלוסיית החברה הערבית בתעשייה עתירת ידע
- הקמה וניהול מאגר ממלאי מקום של עובדי הוראה וביצוע השמה במוסדות חינוך

תל אביב	ירושלים	חיפה	באר שבע	בני ברק	קרית שמונה	פתח תקווה	מודיעין עילית	נצרת עילית
03-6386868	02-6546200	04-8680600	077-7784100	073-7145300	077-5054906	077-7784180	08-9744111	04-6555888

משרד ראשי: בית אמות BDO, דרך מנחם בגין 48, תל אביב, 6618001 דוא"ל: bdo@bdo.co.il בקרו באתר שלנו: www.bdo.co.il

BDO Israel, an Israeli partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms

המודל המוצע: החברה מציעה מודל הפעלה של מרכזי תעסוקה על בסיס המודל של המשרד העלייה והקליטה. המודל כולל איתור ופנייה לכלל אוכלוסיית היעד ואישור הפונים על ידי המשרד לשוויון חברתי; זימון המועמדים לפגישות אישיות ואבחון תעסוקתי; מתן שירותי ייעוץ והכוון תוך מתן כלים ומיומנויות; ומתן שירותי השמה לעבודה באמצעות רכזי תעסוקה. פוטנציאל לפריסה ארצית בהשען על תשתית קבוצת מעוף. תקציב נדרש מוערך בכ- 3,000,000 עבור 500 השמות.

9. עמותת חמישים פלוס מינוס

רקע: עמולה הפועלת משנת 2000 ואשר הוקמה במטרה לשלב אוכלוסייה בעלת נסיון (+40) (70% מהיקף הפעילות) ועולים (30% מהיקף הפעילות) במעגל העבודה. חזון העמותה הוא להוות מענה וכתובת מקצועית לדורשי עבודה מבוגרים, לשרש דעות קדומות המובילות לאפליה על בסיס גיל ולרתום את המגזר העסקי למימוש מטרה זו. בין התוכניות אותן הפעילה ומפילה העמותה: תוכנית "בהצלחה בתעסוקה" - עבור בעלי נסיון ועולים (80% שיעור השמה והתמדה) תוכניות ממשלה בין השנים 2005-2012 (תוכנית +45 ותוכנית 60 ועובדים של משרד הכלכלה; מרכז תעסוקת מבוגרים של הקרן למפעלים מיוחדים והביטוח ההלאומי (ממוצע השמה עומד על כ-30%)

המודל המוצע: העמוצה מציעה את מודל התוכניות אותן היא מפעילה -

- "בהצלחה בתעסוקה" - תוכנית הוליסטית רב תחומית להשתלבות בעבודה, מתאימה ויציבה
- "פורצים דרך בקריירה" - סדנה העצמה והקניית כלים יישומיים לפריצת דרך תעסוקתית
- "יזמות עסקית" - סדנה למעבר לקריירה עצמאית ויזמות עסקית

10. תלם

רקע: עמותת הפועלת משנת 1973 ומפעילה מועדוני תעסוקה חברתיים בפריסה ארצית. החל מ-2009 מפעילה העמותה מרכזי השמה לאזרחים וותיקים בנהריה ושותפה להפעלת מרכז השמה בעכו. מעסיקה כ-120 אזרחים וותיקים במועדוני תעסוקה; ביצעה 170 השמות ב-2017; מאז הקמת מרכז ההשמה בנהריה בוצעו כ-1,300 השמות עבור כ-500 אזרחים וותיקים.

המודל המוצע: העמותה מציעה מודל תעסוקה במרכז השמה לאזרחים וותיקים (על בסיס הנסיון מרכז ההשמה בנהריה). מרכז בסדר גודל בינוני צפוי להוות מענה לכ-150 דורשי עבודה וביצוע של כ-120 השמות בשנה. התקציב הנדרש לתפעולו מוערך בכ-250 אלף ₪. המודל המבוסס על ארבעה עקרונות:

- ליווי דורשי העבודה המבוגרים בצורה אינדבידואלית תוך דגש על צרכיהם ויכולותיהם
- תפיסת דורשי העבודה כ"לקוחות" (לעומת תפיסת המעסיק כלקוח)
- יצירת קשר אישי עם מעסיקים רלוונטיים
- שיתוף ידע ושמירה על קשר רציף עם ארגונים חברתיים ומוסדיים

תל אביב | ירושלים | חיפה | באר שבע | בני ברק | קרית שמונה | פתח תקווה | מודיעין עילית | נצרת עילית
03-6386868 | 02-6546200 | 04-8680600 | 077-7784100 | 073-7145300 | 077-5054906 | 077-7784180 | 08-9744111 | 04-6555888

משרד ראשי: בית אמות BDO, דרך מנחם בגין 48, תל אביב, 6618001 דוא"ל: bdo@bdo.co.il בקו באתר שלנו: www.bdo.co.il

BDO Israel, an Israeli partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms